

УТВЕРЖДАЮ

О Научно-образовательном отделе НЦКиТ

1.1. Настоящее Положение регулирует образовательную деятельность учреждения «Национальный центр кардиологии и терапии имени академика М.Миррахимова при Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики» и его научно-образовательного Отдела (далее-НОО) в соответствии с действующим законодательством Кыргызской Республики.

1.3. НОО осуществляет образовательную деятельность в соответствии с требованиями Закона КР «Об образовании», Положением «Об ординатуре», и другими нормативными правовыми актами КР в области постдипломного и дополнительного образования, положением Национального центра кардиологии и терапии имени академика Мирсаида Миррахимова (далее НЦКиТ), и настоящим Положением.

II. Цели и задачи, направления деятельности отдела

2.2. Основные задачи и направления деятельности НОО являются:

- подготовка специалистов на уровне последипломного (послевузовского) медицинского образования (ординатура) в области кардиологии, внутренних болезней, функциональной диагностики и кардиорентгенэндоваскулярной хирургии;
- переподготовка кадров по кардиологии и другим специальностям;
- обеспечение подготовки кадров высшей квалификации на базе аспирантуры
- привлечение высокоспециализированных сотрудников НЦКиТ к преподаванию, наставничеству и руководству с ординаторами, курсантами, аспирантами.
- укрепление материально-технической базы образовательного процесса

- повышение уровня учебно-методической работы путем создания новых учебных программ, учебных и методических пособий, в том числе на электронных носителях.
- осуществление международного сотрудничества в области кардиологии путем организации международного обмена ординаторами, аспирантами.

III. Организационная структура

3.1. В состав НОО входят: заведующий, методист, санитарка.

3.1.1. Штат НОО утверждается директором НЦКиТ в установленном порядке. Сотрудники НОО назначаются и освобождаются от должности приказом директора НЦКиТ. Трудовые отношения между НЦКиТ и его работниками возникают на основании Трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

3.1.2. Текущее руководство деятельностью НОО осуществляется заместителем директора НЦКиТ по научной работе;

3.2. Полномочия, права и обязанности сотрудников НОО определяется соответствующими должностными инструкциями.

3.3. В НОО имеются лекционный зал на 60 мест, компьютерный кабинет, читальный кабинет, библиотека, комната учебной части, комната для занятий курсантов, симуляционный центр, раздевалки.

3.4. Подготовка обучающихся в части клиники осуществляется под руководством и контролем клинического руководителя (куратора).

3.4.1 Норматив нагрузки клинического руководителя(куратора) составляет 1:4 (один клинический руководитель курирует четырех обучающихся).

3.5. С каждым куратором и преподавателем должен быть заключен трудовой договор на один учебный год.

IV. Участники образовательного процесса

4.1. Участниками образовательного процесса являются обучающиеся (ординатор, курсант, аспирант), педагогические и научные работники НЦКиТ.

4.2. Взаимоотношения участников строятся на основе сотрудничества, уважения личности, приоритета общечеловеческих ценностей.

4.3. Обучающиеся имеют право на:

- поступление/выбытие в/из НЦКиТ на любом этапе обучения;

- получение дополнительных образовательных услуг;

- пользование библиотечной и клинической базами НЦКиТ;

- своевременное получение сертификата/документа, подтверждающего окончание курса обучения;

4.4. Обучающиеся обязаны:

4.4.1. Соблюдать и выполнять нормы, указанные в Положении НЦКиТ;

4.4.2. Осваивать образовательные программы не ниже уровня требований государственных образовательных стандартов;

4.4.3. Уважать традиции кыргызского и других народов, проживающих на территории Кыргызской Республики, честь и достоинство других обучающихся и работников Центра;

- 4.4.4. Выполнять требования НЦКиТ по соблюдению Правил внутреннего распорядка;
- 4.4.5. Бережно относиться к имуществу НЦКиТ.
- 4.5.1. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации.
- 4.5.2. НЦКиТ может принимать на работу по совместительству врачей организаций здравоохранения в качестве клинических наставников, сторонних специалистов и преподавателей по мере необходимости.
- 4.5.3. Со специалистами НЦКиТ, или от сторонних организаций, НОО (НЦКиТ) заключает трудовые соглашения (договор, контракт) на время потребности НОО в их преподавательской деятельности (срочные, на определенный срок, на Учебный год);
- 4.5.4. К педагогической деятельности в НОО не допускаются лица, имеющие судимость или медицинские противопоказания, перечень которых определяется законодательством Кыргызской Республики.
- 4.6. Педагогические работники в НОО имеют право на:
- самостоятельный выбор форм, средств и методов обучения и воспитания, согласованный с руководством НЦКиТ;
 - проходить не реже, чем один раз в пять лет профессиональную переподготовку или повышение квалификации в соответствии с государственными требованиями к минимуму содержания дополнительной профессиональной образовательной программы и уровню профессиональной переподготовки педагогических работников, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
 - принимать участие в разработке образовательной политики НЦКиТ.
- 4.7. Педагогические работники Центра обязаны:
- иметь необходимое профессиональное образование, квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики о должности и полученной специальности, подтвержденную документами о соответствующем уровне образования и (или) квалификации;
 - выполнять Правила внутреннего трудового распорядка НЦКиТ и нормы настоящего Положения;
 - выполнять условия Трудового договора (контракта, Соглашения);
 - соблюдать должностные обязанности, в том числе, по охране труда и технике безопасности;
 - охранять жизнь и здоровье обучающихся от всех форм физического и психического насилия;
- 4.7.1. Педагогические работники ведут рабочие контакты с заведующим НОО, а в его отсутствие – с заместителем директора НЦКиТ по научной работе;
- 4.7.2. Педагогические работники (преподаватели) о текущей или проделанной работе отчитываются перед заведующим НОО, а его отсутствие – перед заместителем директора НЦКиТ по научной работе;

4.7.3. НЦКиТ, в лице Научно-образовательного отдела, выполняет перед преподавателем (-ми) взятые на себя обязательства и условия по подписанному трудовому соглашению.

4.7.4. Споры или разногласия между НОО (НЦКиТ) и преподавателем (ми) решаются путем переговоров, с достижением результата.

V. Порядок приема

5.1. Порядок приема и условия определяются директором НЦКиТ в соответствии с приказами МЗКР.

5.1.2. В Научно-образовательный отдел НЦКиТ по программе ординатуры принимаются выпускники образовательной организации высшего профессионального медицинского образования, прошедшие интернатуру, на основании следующих документов:

- заявление;
- копия диплома об окончании вуза;
- копия сертификата о прохождении интернатуры
- справка о состоянии здоровья установленного образца;
- копия паспорта.

5.1.3. Для проведения приема в ординатуру организуется Приемная комиссия под председательством заместителя директора НЦКиТ по научной работе. Проводится собеседование и тестирование.

5.1.4. Зачисление обучающихся осуществляется в соответствии с трехсторонним договором, заключенным между Министерством здравоохранения Кыргызской Республики, Центром и обучающимися (далее-трехсторонний договор) в соответствии с Типовой формой трехстороннего договора, утверждаемого уполномоченным государственным органом в сфере здравоохранения.

5.1.5. Прием обучающихся, получивших высшее медицинское образование в иностранных государствах, осуществляется после подтверждения документов об образовании в соответствии с «Положением о документах среднего, высшего, дополнительного и послевузовского профессионального образования», утвержденным постановлением Правительства Кыргызской Республики от 3 февраля 2004 года №53.

5.2.1. В НОО по программе аспирантуры на конкурсной основе принимаются граждане Кыргызской Республики, имеющие высшее профессиональное медицинское образование и достижения в научной работе.

5.2.2. Граждане иных государств принимаются в аспирантуру НОО на основе международных договоров и соглашений, а также по прямым связям с зарубежными предприятиями, учреждениями и организациями.

5.2.3. Заявление о приеме в аспирантуру подается на имя директора НЦКиТ с приложением следующих документов:

-копии диплома о высшем профессиональном образовании (для лиц, получивших образование в других странах, - удостоверения об эквивалентности их документов об образовании);

-списка опубликованных научных работ, изобретений и отчетов по научно-исследовательской работе при наличии у поступающего научных работ и изобретений;

-удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов при наличии у поступающего сданных кандидатских экзаменов.

5.2.4. Паспорт и диплом об окончании высшего учебного заведения представляются лично поступающим в аспирантуру.

5.2.5. Прием в аспирантуру проводится ежегодно в сроки, устанавливаемые НЦКиТ самостоятельно. Для проведения приема в аспирантуру организуется Приемная комиссия под председательством директора НЦКиТ. Члены Приемной комиссии назначаются ее председателем из числа высококвалифицированных научно-педагогических и научных кадров, включая научных руководителей аспирантов.

5.2.6. Поступающие в аспирантуру проходят собеседование с предлагаемым научным руководителем, который сообщает о результате собеседования в Приемную комиссию.

5.3.7. Решение о допуске к вступительным испытаниям в аспирантуру Приемная комиссия выносит с учетом итогов собеседования, поступающего с научным руководителем и доводит до сведения поступающего не позднее недельного срока его принятия.

5.3.8. Поступающие в аспирантуру участвуют в сдаче вступительных экзаменов по:

-специальной дисциплине в объеме действующей программы для специалиста или магистра;

- кыргызскому языку, в объеме действующей программы для специалиста

-иностранному языку, определяемому вузом или научным учреждением и необходимому аспиранту для выполнения диссертационной работы;

- философии.

5.3.9. Прием вступительных испытаний в аспирантуру проводится комиссиями, назначаемыми директором НЦКиТ. В состав комиссии входит профессор или доктор наук по той специальности, по которой проходит экзамен. При отсутствии докторов наук в состав комиссии могут включаться кандидаты наук, доценты, а по иностранному языку – квалифицированные преподаватели, не имеющие ученой степени и ученого звания.

5.3.10. Пересдача вступительных экзаменов не допускается. Сданные вступительные экзамены в аспирантуру действительны в течении календарного года.

5.3.11. Лица, сдавшие полностью или частично кандидатские экзамены, при поступлении в аспирантуру освобождаются от соответствующих испытаний.

5.3.12. Зачисление в аспирантуру производится приказом директора НЦКиТ.

5.3.13. НЦКиТ может самостоятельно ввести дополнительные критерии при приеме граждан, желающих получить образование в нем.

VI. Порядок организации образовательного процесса

6.1. По программе ординатуры:

6.1.1. Срок обучения по программе ординатуры устанавливается уполномоченным государственным органом в сфере здравоохранения, согласно требованиям к подготовке специалиста и составляет два (2) года, по специальности «Кардиология», «Терапия», «Функциональная диагностика», и другие;

6.1.2. Подготовка осуществляется по типовым учебным планам и программам, разработанным в соответствии с требованиями к подготовке специалиста, утвержденными уполномоченным государственным органом в сфере здравоохранения.

6.1.3. По окончании обучения выпускники проходят единую итоговую аттестацию (государственные экзамены) в соответствии с порядком проведения итоговой аттестации, утверждаемым уполномоченным государственным органом в сфере здравоохранения.

6.1.4. Обучающимся, прошедшим итоговую аттестацию (государственные экзамены), НОО выдает сертификат о окончании ординатуры установленной формы. Форма сертификата утверждается уполномоченным государственным органом в сфере здравоохранения.

6.1.5. Выпускники после получения сертификата проходят регистрацию в уполномоченном государственном органе в сфере здравоохранения.

6.1.6. Диплом о высшем медицинском образовании и сертификат об окончании обучения служат основанием для допуска к профессиональной практической деятельности.

6.1.7. Время прохождения обучающегося курса засчитывается в общий трудовой стаж.

6.1.8. Отчисление обучающегося из НОО может производиться по следующим основаниям:

- по личному заявлению;
- за не предоставленную своевременно оплату;
- за нарушение условий трехстороннего договора.

6.2. По программе аспирантуры:

6.2.1. Сроки обучения по программе аспирантуры составляют:

- очная аспирантура – до 3-х лет,
- заочная аспирантура – до 4-х лет.

6.2.2. Выпускникам аспирантуры время обучения в очной аспирантуре засчитывается в стаж научно-педагогической и научной работы.

6.2.3. Индивидуальные учебные планы аспирантов и темы диссертаций утверждаются Директором НЦКТ по согласованию с научными руководителями в сроки, определяемые самостоятельно. Темы диссертаций, как правило, должны быть связаны с программами основных научно-исследовательских работ НЦКТ.

6.2.4. Научный руководитель из числа докторов наук или профессоров утверждается директором НЦКТ каждому аспиранту одновременно с его зачислением в аспирантуру.

В отдельных случаях по решению Ученого совета НЦКТ к научному руководству подготовкой аспирантов могут привлекаться кандидаты наук соответствующей специальности.

6.2.5. Обучающиеся по программе аспирантуры за время обучения обязаны:

- полностью выполнить индивидуальный учебный план;
- сдать кандидатские экзамены по философии, иностранному языку, кыргызскому языку и специальной дисциплине;
- завершить работу над диссертацией, включая проведение предварительной экспертизы.

6.2.6. Аспирантам, выполняющим научные исследования на стыке смежных специальностей, разрешается иметь двух руководителей или руководителя и консультанта, один из которых может быть кандидатом наук.

6.2.7. Научный руководитель контролирует выполнение аспирантом утвержденного индивидуального учебного плана.

6.2.8. Количество аспирантов, прикрепляемых к одному научному руководителю, определяется с его согласия директором НЦКиТ.

6.2.9. Аспирант ежегодно аттестуется научным отделом НЦКиТ. Аспирант, не выполняющий в установленные сроки индивидуальный учебный план, отчисляется из аспирантуры приказом Директора НЦКиТ.

6.2.10. Аспирант, отчисленный из аспирантуры до окончания срока обучения, может быть восстановлен в счет имеющихся средств в НЦКиТ на оставшийся срок обучения.

6.2.11. Аспиранты, обучающиеся в очной аспирантуре, имеют право выполнять оплачиваемую работу при условии выполнения ими индивидуального плана подготовки.

6.2.12. Трудоустройство лиц, окончивших аспирантуру осуществляется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о труде.

6.3. НОО НЦКиТ имеет право обучать курсантов на платной основе (повышение квалификации, переподготовка) по кардиологии, функциональной диагностике, внутренним болезням на основе имеющихся образовательных лицензий.

6.3.1. Тарифы на платные образовательные услуги по повышению квалификации врачей, оказываемые НОО НЦКиТ, утверждаются приказом Директора НЦКиТ.

6.3.2. Обучение курсантов проводится по утвержденным учебным программам и после получением курсанта положительной оценки, выдается сертификат соответствующего образца. В случае получения неудовлетворительной оценки, курсанту выдается справка.

6.3.3. Врачи и научные сотрудники НЦКиТ состоящие в штате НЦКиТ имеют право пройти повышение квалификации, не более 72 часов в год бесплатно.

VII. Сроки действия Положения и порядок его изменения

7.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его введения в действие приказом Директора НЦКиТ и действует на протяжении всего периода функционирования НОО.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее положение утверждается приказом Директора НЦКиТ по согласованию с заведующим НОО.

7.3. Деятельность НОО может быть прекращена приказом Директора НЦКиТ.